

Ouvrir France Intec Groupe Bourbonnais (FIGB) aux étudiants et travailler ensemble.

« Nous ne pourrions motiver les étudiants et les intéresser à FIGB que si les membres de FIGB sont acteurs de la formation des jeunes. Cela ne passe que par l'action. »

FIGB a toujours eu le souci de travailler sur son objectif principal, à savoir, développer les relations entre le monde de la formation industrielle, tertiaire et celui de l'entreprise, au profit de l'insertion des jeunes dans le monde du travail. Ceci, bien entendu, avec le souci, dès le départ, de susciter parmi les collégiens des vocations vers les filières scientifiques, technologiques ou professionnelles.

Malgré tout, si nos jeunes sont avides de nos conseils, de nos aides, si quelques-uns adhèrent à notre association, adhésions passagères, nous n'arrivons pas à des inscriptions plus nombreuses et durables (problème à l'échelle nationale).

Il nous faut donc trouver des solutions pour remédier à cet état de fait.



Les étudiants avec leur professeur d'anglais Philippe DAVID



Jean FLOQUET, président et Francine MOPTY, vice-présidente

Au cours de nos réunions mensuelles où ce problème a souvent été évoqué, et plus particulièrement celles de novembre et de décembre 2015, Francine MOPTY, notre collègue, vice-présidente de FIGB et DDFPT⁽¹⁾ au Lycée Paul Constans, a proposé une expérience au profit d'une section de BTS AG PME-PMI⁽²⁾, en espérant pouvoir la généraliser aux autres. Elle pose son projet sur le principe suivant : *« Nous ne pourrions motiver les étudiants et les intéresser à FIGB que si les membres de FIGB sont acteurs de la formation des jeunes. Cela ne passe que par l'action. »*

Elle nous propose donc un plan d'action (voir Fiche pédagogique) que nous avons adopté, sachant que pour motiver, il faut impliquer les jeunes, « moins jeunes », gens de l'industrie, du tertiaire, enseignants, personnes extérieures...

Alors, partons dans l'action !

*Jean FLOQUET, Président FIGB
Montluçon, juin 2016*

NB : voir sur notre site france-intec03.fr, page Région Auvergne, groupe Bourbonnais, chapitre « Le Groupe » :

- Démarche et organisation FIGB – Au service de tous – Promotion des jeunes.
- Réflexion sur la démarche et synthèse de notre action, et notamment §6-4.3.
- Simulation d'entretiens d'embauche.

(1) DDFPT : Directeur Délégué aux formations Professionnelles et technologiques.

(2) BTS AG PME-PMI : Assistant Gestion PME/PMI à référentiel européen

Fiche pédagogique de l'action

Ouvrir FIGB aux étudiants et travailler ensemble

Auteur : Francine MOPTY, DDFPT⁽¹⁾ secteur tertiaire, Lycée Paul Constans 03100 Montluçon.

Objectif : Proposer des actions porteuses autour de l'insertion professionnelle des jeunes.

Finalité : faire adhérer les étudiants à l'association afin de fortifier le réseau à leur intention.

Section d'expérimentation : BTS AG PME-PMI⁽²⁾, avec le concours des professeurs, Catherine MANSAT (membre de FIGB) et Martine SENEGAS.

Début des travaux : le 3 décembre 2015.

1) Présenter le projet aux différents acteurs

Le projet est présenté en amphithéâtre aux membres de FIGB, aux professeurs et aux étudiants, afin d'obtenir l'adhésion de tous au projet sur 3 ans.

Le projet est concrétisé par la signature d'une charte.

Nos partenaires habituels sont sollicités pour obtenir leur soutien : le MEDEF, la CGPME, le Rotary, la CCI, les DCF.

2) Les 3 axes de l'action sur 3 ans

Axe 1 - 1^{ère} année : le 17 mai 2016

L'opération commence par une conférence de Thierry LESTRIEZ, Consultant RH Auvergne chez Florian MANTIONE Institut et membre des Dirigeants Commerciaux de France (DCF), sur le thème du recrutement et des formes de management.

Ensuite 10 membres de FIGB dont certains en activité professionnelle, assurent les entretiens individuels de simulations d'embauche ou de développement personnel, au profit des 24 étudiants en 1^{ère} année de BTS AG PME-PMI⁽²⁾. Pour souligner la dimension européenne de ce BTS, les étudiants se préparent à d'éventuelles questions en anglais.

L'échange est prolongé par un moment convivial autour d'une collation, chacun est invité à prendre la parole pour exprimer ses impressions. Là encore, l'idée est de les former à la prise de parole sans préparation et de façon concise.

Axe 2 – 2^{ème} année : en octobre 2016

L'idée est d'organiser un concours « Projet et communication » (ou Prix de la communication FIGB). L'objectif est de présenter en amphithéâtre devant les membres de FIGB, une situation de communication issue des actions menées par les étudiants pendant les stages de 1^{ère} année.

Nous devons réfléchir à l'attribution d'une récompense pertinente, financée par FIGB.

Axe 3 – après le BTS à partir de juillet 2017

Avec nos jeunes titulaires du BTS AG PME-MPI, adhérents FIGB, la rencontre se fait autour de la recherche d'emploi. Un conseiller FIGB est désigné par étudiant afin de mettre en place des entretiens individuels de coaching. L'objectif est de trouver au plus vite une solution d'emploi ou de formation professionnelle.

Francine MOPTY, Vice-Présidente FIGB